

Monitoring einer diskriminierungssensiblen Ausschreibung

Als ADB Köln wollen wir die Qualität unseres Bewerbungsverfahrens sicherstellen. Barrieren werden nicht erst bei der Auswahl von Bewerber_innen wirksam, sondern können bereits im Prozess der Ausschreibung (Formulierung der Stellenausschreibung, Kanäle der Veröffentlichung, Anforderungen des Bewerbungsprozesses, etc.) zu Benachteiligungen und Ausschlüssen führen. Deshalb interessiert uns, wer sich von unserer Ausschreibung angesprochen fühlt und beworben hat und wer nicht.

Die Beantwortung der folgenden Fragen zu Ihrer Person ist freiwillig und vertraulich. Eine Nicht-Beantwortung hat keinen Einfluss auf Ihre Bewerbung. Die Angaben werden getrennt von allen anderen Unterlagen gesammelt und erst nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens anonymisiert ausgewertet.

Wie beschreiben Sie sich bezüglich der Kategorie Geschlechtsidentität?

Wie definieren Sie sich bezüglich Herkunft /Rassismus?

Wie definieren Sie sich bezüglich des Lebensalters?

Wie definieren Sie sich bezüglich der Kategorie Religion/ Weltanschauung?

Wie definieren Sie sich bezüglich der Kategorie sexuelle Orientierung / Identität?

Wie definieren Sie sich bezüglich der Kategorie Behinderung/ chronische Erkrankungen?

Wie definieren Sie sich bezüglich der Kategorie Klasse/ sozialer Status?